

נובמבר 2024, חשון תשפ"ה

מנהלים וחונכים יקרים,

## משוב אמצע שנתי למתמחים בהוראה תשפ"ה איגרת למנהלים ולחונכים

לאחר דרישת שלומכם הטוב, ואיחולי הצלחה בחינוך ובהוראה בעת הזאת, הננו להודות לכם על השותפות בקליטת מתמחים בהוראה במערכת החינוך.

ימי החירום בהם אנו מצויים, מזמנים אתגרים לא פשוטים לעובדי ההוראה החדשים, לצד הקשיים המאפיינים תמיד את שלב הכניסה להוראה. ברור שגם תהליכי הקליטה - התמיכה, החונכות, ההעצמה וההערכה מותאמים השנה, ועל כך תבורכו. להלן עיקרי הנהלים לקראת המשוב האמצע שנתי, כחלק מתהליכי ההערכה למתמחים:

### קיום כללי ההתמחות

יש לוודא שלמתמחה שובץ חונך במערכות והמשרד ושהמתמחה משתתף בסדנת התמחות. ללא דיווח סדנה וחונך, לא ניתן יהיה להכיר בהתמחות, לא ניתן יהיה לקיים תהליכי הערכה – ושנת ההתמחות לא תוכר למתמחה.

### מהות משוב האמצע

מטרת המשוב האמצע שנתי היא להתמקד בתהליך ההתפתחות המקצועית של המתמחה, מתחילת עבודתו ועד עתה. להאיר את החוזקות, את היעדים לשיפור, ולתת כלים ומענים שיסייעו בהמשך הדרך. בשל מצב החירום הקיים והרגישות הנדרשת כתוצאה מהשפעת המצב, חשוב כי תהליך ההערכה יבוצע תוך התחשבות בנסיבותיו האישיות של המתמחה, הערכת תפקוד המתמחה תהיה בהתאם להוראה שהתקיימה במוסד החינוכי. ככל שבמוסד החינוכי התקיימה הוראה סדירה פנים אל פנים או מרחוק, המשוב יתבסס על תהליכי ההוראה, על התצפיות בשיעורים והתנהלות המתמחה בכלל הזירות. במוסד חינוכי בו לא התקיימה הוראה סדירה – יתבסס המשוב על ההקשר הרחב של תקשורת עם התלמידים, ההורים והעמיתים בצוות, כולל הוראה מרחוק. שיקול הדעת לגבי אופן ההערכה בזיקה למתכונת ההוראה היא של מנהלי בתי הספר.

על מתמחים במילואים ומתמחים מפונים – לא נדרש למלא 'משוב אמצע שנתי' כהערכת חובה. ככול שניתן – מלאו, אך כשאינן אפשרות – לא יהווה הדבר חסם להמשך ההתמחות בתום המילואים או תקופת הפינוי.

אפשרנו הגשת משוב האמצע למתמחים בתשפ"ה עד לאמצע פברואר 2025.

### כלי משוב האמצע

השנה לראשונה יתבצע תהליך המשוב האמצע שנתי באופן מקוון ולא ידני. להלן קישור לסרטון הסברה לגבי מילוי ההערכה במערכת המקוונת

- טופס משוב אמצע שנתי למתמחים: ניתן למצוא [כאן](#) (תחת טפסים)
- מפת הממדים להערכת מתמחים: בעברית ניתן למצוא [כאן](#), ובערבית [כאן](#)

בשיחת המשוב חשוב להתייחס לרכיבי ההערכה שמופיעים במפת הממדים להערכת מתמחים, תוך התייחסות להיבטים הבאים: (1) נקודות חוזקה בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (2) נקודות דורשות שיפור בהסתמך על דוגמאות ספציפיות בעבודת המתמחה; (3) המלצות ספציפיות ודרכי פעולה להמשך; (4) מענים שיינתנו למתמחה על מנת לשפר ולחזק את הנדרש.

## מעמד שיחת המשוב האמצע שנתי

שיחת המשוב האמצע שנתי תיעשה בנוכחות ובהשתתפות של המנהל/ת, המורה החונך/ת והמתמחה. השיחה תתקיים פנים אל פנים, תוך שמירה על מהימנות ושקיפות בתהליכי ההערכה. תהליך המשוב הוא תהליך חשוב מאין כמותו, לעיתים שיחת המשוב אינה שיחה קלה, הן למקבל המשוב והן לנותן המשוב, לאורך כל התהליך חשוב שהמשוב ישקף בהלימה מלאה את תפקוד המתמחה – הן נקודות החוזק והן הנקודות לשיפור. להלן סרטון קצר אודות מתן משוב - [מפגש בין מנהלת בית ספר ומורה](#). משוב אמצע שנתי הוא חלק מתהליך ההערכה המסכמת, המסתיים בסוף שנת הלימודים. הערכה מסכמת תיקח בחשבון את המשוב האמצע שנתי ותבחן את השיפור בתפקוד המתמחה בהלימה להמלצות לשיפור. בסיום תיעוד משוב האמצע יש למסור 2 עותקים ממנו למתמחה – עבור המתמחה ועבור יחידת שלב הכניסה במוסד ההכשרה. מומלץ לשמור ולצרף בהמשך את משוב האמצע, להערכה המסכמת במערכת ההערכה.

## תצפיות בשיעורי המתמחה

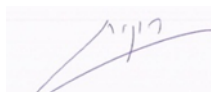
תצפיות בשיעורי המתמחה מהוות נדבך חשוב כבסיס לשיחת המשוב האמצע שנתי. התצפיות בשיעורים תתבצעה על ידי המנהל/ת – לפחות תצפית אחת בכל מחצית, ועל ידי החונך/ת – לפחות שתי תצפיות בכל מחצית. ככל שניתן, תיעשה התצפית בשיעורים של הוראה פרונטלית בכיתה. אם ההוראה מתקיימת מרחוק ניתן לקיים צפיות בשיעורים סינכרוניים ואסינכרוניים. להלן מחוון לצפייה מרחוק [מחוון להערכת שיעורים דיגיטליים](#).

אם קלטתם מתמחה לחינוך גופני – על מפקח החינוך הגופני להיות שותף בהערכה ולהגיע לפחות לתצפית אחת במהלך השנה, ההמלצה המסכמת של מתמחה בחינוך גופני תישקל יחד עם המפקח על החינוך הגופני.

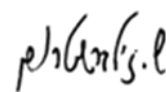
בכל שאלה ועניין ניתן לפנות למדריכות ההתמחות או למדריכות הערכת עובדי הוראה, בהתאם לעניין.

אנו מחזקות את ידיכם ומאחלות לכם ולכל צוותי ההוראה בריאות והצלחה

בברכה



רונית אינהורן  
ממונה על הערכת עו"ה ומנהלים



ד"ר שרה זילברשטרום  
מנהלת אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

העתקים: ד"ר איריס ביטון, סמנכ"לית ומנהלת מינהל עו"ה  
סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה  
ד"ר לילי רוסו, מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות  
אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי  
עידית הוכנברג, ממונה מתמחים ומורים חדשים  
מנהלי המחוזות  
מדריכות כניסה להוראה במחוזות  
מדריכות הערכה במחוזות